



# Plejehjemsråd

Styrket lokaldemokrati og trivsel gennem plejehjemsråd  
Inspiration til kommuner, der ønsker at etablere et plejehjemsråd

## Styrket lokaldemokrati og trivsel gennem plejehjemsråd

Plejehjemsråd er en god måde at styrke samskabelse af kvalitet og trivsel på plejehjem. Derfor anbefaler KL og Danske Ældreråd, at alle plejehjem etablerer et forum for inddragelse. En sådan mulighed kan være et plejehjemsråd.

En forudsætning for et godt og værdigt ældreliv er, at man som beboer og pårørende på et plejehjem har mulighed for at udøve indflydelse på sin hverdag og på de værdier, normer og prioriteringer, der udøves på plejehjemmet. Plejhjemsråd er én måde at fremme det lokale demokrati på plejehjemmet og sikre, at såvel beboere og pårørende som lokalsamfund involveres i beslutninger, der påvirker deres liv og hverdag.

Plejehjemsråd kan fremme sammenhængskraften og være en konstruktiv inspiration, som kan bidrage med perspektiver og drivkraft og således være med til at sikre åbenhed og lokal involvering på landets plejehjem.

## Et bredt sammensat råd kan være en konstruktiv samarbejdspartner for ledelsen

Plejehjemsråd bør så vidt muligt være sammensat af en bred skare af medlemmer for at sikre diversitet. Dette kan være personer med og uden tilknytning til plejehjemmet. Plejhjemsråd kan fx bestå af:

- Beboere
- Pårørende til beboer på plejehjemmet
- Medarbejdere
- Repræsentant for det lokale ældreråd
- Repræsentant for civilsamfund eller frivillig forening i lokalområdet
- Repræsentant for lokalt erhvervsliv
- Repræsentant for lokalt kulturliv
- Ledelsesrepræsentant(er) fra plejehjemmet

Plejehjemsrådet bør tilstræbe konstruktivt at samarbejde med den lokale ledelse og bør udarbejde en vedtægt og evt. en forretningsorden, der beskriver formål og rammer for arbejdet.

## Plejehjemsrådets fokusområder

Plejehjemsrådet bør beskæftige sig med emner, der er relevante for kvalitet og trivsel. Det er helt centralt, at samarbejdet med den lokale ledelse er konstruktivt, og at plejhjemsrådet ikke er ansvarlig for kontrol, tilsyn og regelgennemgang. Plejhjemsrådet bør interessere sig for kvalitetsudvikling, samarbejde med pårørende, beboernes mulighed for selvbestemmelse, værdier og kultur, hverdagsaktiviteter og måltider.

Det kunne eksempelvis være relevant at tage aktuelle samfundsrelevante emner for ældreområdet op på møder, ligesom plejhjemsrådet kan inspirere i forhold til nye tiltag og aktiviteter. Plejhjemsrådene bør være nysgerrige, interesserede og inspirerende og på den måde støtte plejhjemmets ledelse i at drive et aktuelt og eftertragtet tilbud.

Plejehjemsråd skal ikke være en ekstra administrativ byrde for plejehjemmet eller den kommunale forvaltning. Derfor er det vigtigt, at plejhjemsrådets medlemmer proaktivt går ind i arbejdet og selv byder ind med temaer, ideer og forslag. Den lokale ledelse kan stå for udarbejdelse af dagsorden og referat, hvis opgaven ikke kan varetages af andre i plejhjemsrådet. Plejhjemsråd kan ikke få indflydelse på emner forbeholdt lederen fx konkrete personaleforhold, ligesom det også ligger uden for plejhjemsrådets domæne at indstille til ansættelser og afskedigelser både for leder og medarbejdergruppe.

Der ydes ikke godtgørelse, vederlag eller transportdækning til plejhjemsrådene.



# KL

### Om KL

KL er en interesseorganisation for de 98 kommunalbestyrelser og arbejder for, at kommunerne har de bedst mulige rammer til at prioritere velfærd, økonomi og udvikling af kommunen lokalt. KL bidrager til – sammen med kommunerne – at videreudvikle det danske kommunestyre og lokaldemokrati.

# danske ældreråd

### Om Danske Ældreråd

Danske Ældreråd er en landsorganisation for de lovbestemte ældreråd i kommunerne.

Formålet er at varetage ældrerådenes interesser, at styrke og videreudvikle ældrerådene i deres lokale virke samt arbejde for en ældrepolitik, der bidrager til at alle ældre kan få et godt liv.